



Implementeringsgruppen – et redskab til forandring

Når man arbejder med at skabe forandring og styrke arbejdet med recovery-orienteret rehabilitering, har det stor betydning, hvordan man organiserer arbejdet. En implementeringsgruppe er et effektivt redskab til at skabe forandringer i praksis.

Hvad er en implementeringsgruppe?

For at få nye handlinger og rutiner til at virke i hverdagen, er det en god ide at etablere en gruppe, hvor ledere, medarbejdere og borgere arbejder sammen om at drive udviklingsarbejdet.

Det kræver en dedikeret gruppe af mennesker på tværs af en organisation at drive en udvikling og implementere nye tiltag, så man opnår de ønskede forandringer. Denne gruppe kan kaldes en implementeringsgruppe.

Hvem skal deltage i en implementeringsgruppe?

Forandringer vil påvirke hele organisationen. Derfor er det vigtigt, at implementeringsgruppen bemandes af både ledere, medarbejdere og borgere, så alle perspektiver, ideer og erfaringer kommer med. Erfaring og forskning viser, at recovery fremmes, når medarbejdere og borgere deltager i de samme processer.

At skabe rum for udvikling og forandring kræver samtidig stor ledelsesmæssig opbakning og prioritering. Kontinuerlig deltagelse og involvering fra ledelsen er derfor helt centralt.

Hvor mange skal deltage i gruppen?

Antallet af personer i implementeringsgruppen bør tilpasses størrelsen på jeres organisation. En implementeringsgruppe på et mindre tilbud vil typisk bestå af en leder, 2-3 medarbejdere og 2-3 borgere. Er tilbuddet stort og med flere forskellige afdelinger, vil implementeringsgruppen være tilsvarende større med afdelingsledere samt medarbejder- og borgerrepræsentanter fra de forskellige afdelinger.

Borgernes rolle

Borgerne deltager i implementeringsgruppen på lige fod med ledelsen og medarbejderne. Ved at invitere flere borgere ind i implementeringsgruppen, skaber I et grundlag for et stærkt borgerperspektiv, og sikrer en mere ligeværdig deltagelse for borgerne. I kan både invitere borgere, som er nået langt i deres recovery-proces og borgere, som først lige er begyndt på deres recovery-proces. Øvrige borgere og medarbejdere i tilbuddet deltager i udviklingsarbejdet gennem de aktiviteter og handlinger, som implementeringsgruppen sætter i gang som led i udviklingsarbejdet.

Implementeringsgruppens opgaver kan være:

- ✓ At undersøge hvilke ønsker til forandringer, der er på tilbuddet
- ✓ At planlægge udviklingsaktiviteter og følge op på dem
- ✓ At fortælle om udviklingsarbejdet til øvrige medarbejdere og borgere på tilbuddet

Udarbejdet af Socialstyrelsen i 2023.

Borgersamarbejde – en forudsætning for recovery

Medarbejderne i implementeringsgruppen har en vigtig opgave med at sikre, at borgerne bliver godt introduceret til arbejdet i implementeringsgruppen.

- ✓ Forklar, hvad det betyder at være en del af en implementeringsgruppe. Hvilke forventninger og opgaver er der forbundet med at deltage? Skab et inkluderende rum, hvor alle kan deltage i det omfang, de har tid og lyst.
- ✓ Tal om de faglige ord I bruger. Drøft hvad centrale ord betyder, og hvordan I hver især forstår dem. For eksempel: Hvad er recovery? Hvad er et udviklingsarbejde?
- ✓ Gør det tydeligt, hvad der skal ske før, under og efter en aktivitet. For eksempel ved fælles forberedelse til møder i implementeringsgruppen og ved at gennemgå dagsordenen.